

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Гнензенской области.

13 05 20 25

Регистрационный №

Специалист

Внести изменения в ст. 3217 от 30.05.23

Приложение к Коллективному договору
МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка
от «30» мая 2023 № 3217

Дополнительное соглашение №15
от «13» мая 2025 г.
к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
комбинированного вида №19 города Кузнецка
на 30.05.2023-30.05.2026 годы

Работодатель в лице его представителя заведующего Козловой Юлии Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации музыкального руководителя Новичковой Ирины Геннадьевны действующей на основании протокола Отчетно-выборного профсоюзного собрания № 8 от 04.04.2024, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «13» мая 2025 г. №11), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.11. Коллективного договора от 30 мая 2023 г. № 3217, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «30» мая 2023 г. № 3217 на 2023-2026 годы:

1.1. в Раздел **IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**, пункты 4.4., 4.15. и изложить в новой редакции:

4.4. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм."

4.15. Педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера за увеличение объема работ по осуществлению образовательной деятельности в группах компенсирующей направленности, в состав которых входит обучающийся с ОВЗ и дети-инвалиды - в размере 20% должностного оклада (ставки заработной платы) педагогических работников (учитель-логопед, учитель-дефектолог, воспитатель, педагог-психолог), (ст. 147 ТК РФ).

1.2. в Раздел **V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**, пункт 5.1., подпункт 5.1.7, в 4 абзац и изложить в новой редакции:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы,

установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.".

1.3. в Приложение № 5 «Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка», в Приложение № 3 к «Положению о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка» и изложить в следующей редакции:

**Приложение № 3
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка**

Показатели единовременных (разовых) премий

№ п/п	Показатели единовременных (разовых) премирований	Размер премий
1.	Высокие результаты работы	
1.1.	Поощрения Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации и другими наградами федерального уровня	5000 руб.
1.2.	Поощрения Губернатором Пензенской области, Министерства образования и науки и другими наградами областного уровня	4000 руб.
1.3.	Награждения Почетной грамотой, Благодарственным письмом Администрации и Главы города Кузнецка, управления образования города Кузнецка и другими наградами и поощрениями муниципального уровня	3000 руб.
1.4.	Участие педагогов в профессиональном конкурсе «Воспитатель года», «Учитель-дефектолог года», «Учитель-логопед года», «Педагог-психолог года», <ul style="list-style-type: none"> ➤ Муниципальный уровень: <ul style="list-style-type: none"> 1 место 2 место 3 место Участие ➤ Региональный уровень: <ul style="list-style-type: none"> 1 место 2 место 3 место Участие 	20000 руб. 15000 руб. 10000 руб. 5 000 руб. 100000 руб. 50000 руб. 30000 руб. 15000 руб.

1.5.	Поощрение к профессиональному празднику - День дошкольного работника, 8 марта-Международный женский день	в пределах выделенных ассигнований
1.6.	Педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность в образовательных организациях по основному месту работу к началу учебного года	5750 руб.
2.	Качество выполняемой работы	
2.1.	Качественная подготовка и проведение мероприятия, связанного с уставной деятельностью детского сада	в пределах выделенных ассигнований
2.2.	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	в пределах выделенных ассигнований
2.3.	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	в пределах выделенных ассигнований
3.	Премия по итогам работы за определенный период	
3.1.	По итогам работы за учебный год (май), календарный год (декабрь)	в пределах выделенных ассигнований
3.2.	По итогам подготовки детского сада к новому учебному году (август)	в пределах выделенных ассигнований
3.3.	По итогам работы за квартал, месяц	в пределах выделенных ассигнований

1.4. в Приложение № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка», раздел **5. Режим работы и время отдыха**, пункт 5.8. и изложить в новой редакции, дополнить пунктом 5.18., 5.19.:

5.8. Рабочее время педагогического работника, связанное с проведением образовательной деятельности, определяется расписанием. Расписание образовательной деятельности составляется и утверждается администрацией МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени педагога.

5.18. При реализации образовательных программ дошкольного образования педагогические работники осуществляют подготовку документов согласно следующему перечню:

- журнал посещаемости;
- календарно-тематический план.

5.19. Педагогические работники обязаны принимать участие (консультировать, выдвигать предложения, предоставлять информацию) в подготовке документов образовательной организации, связанных с образовательной деятельностью.

1.5. в Приложение № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка», раздел **2. Порядок приема и увольнения работников**, дополнить пунктом 2.1.14.:

2.1.14. Работодатель в праве с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на

производстве или рабочем месте.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника и (или) дополнительном соглашении к нему.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

1.6. в Приложение № 5 «Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка», в Приложение № 2 к «Положению о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка» и изложить в следующей редакции:

**Приложение № 2
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка**

Показатели надбавок

№ п/п	Показатели надбавок	Период выплаты	Размер
1.	Высокие результаты работы		
1.1.	Наличие почетного звания и нагрудного знака отличия (Отличник или Почетный работник общего образования РФ)	Ежеквартально	600 руб.
1.2.	Наличие Почётной грамоты Министерства образования и науки	Ежеквартально	600 руб.
2.	За интенсивность и напряженность работы		
2.1.	За интенсивность и напряженность работы с детьми в разновозрастной группе	Ежеквартально	300 руб.
2.2.	За интенсивность и напряженность, связанную с проведением адаптационного периода в группе раннего возраста	1 раз в год	500 руб.
3.	За профессиональный рост педагогического работника		
3.1.	За работу по наставничеству молодого специалиста	Ежемесячно	1000 руб.

1.7. в Приложение № 5 «Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка», в Приложение № 1 к «Положению о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка» и изложить в следующей редакции:

**Приложение №1
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка**

**Показатели качества и результативности профессиональной деятельности
воспитателя**

№ п/п	Показатели	Расчёт показателей	Индикаторы	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты с обучающимися и родителями (законными представителями), социальные проекты)			12
1.1.	Участие в работе инновационных и пилотных площадках	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	5 3 2
1.2.	Групповые и индивидуальные проекты	На основе представления информации	С обучающимися С привлечением родителей (законных представителей) обучающихся	2 2
1.3.	Социально- педагогические проекты	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
2.	Повышение имиджа ДОО через предоставление информации в интернет-ресурсы и СМИ			4
2.1.	Предоставление информации в интернет-ресурсы: ➤ сайт Управления образования г. Кузнецка https://uokuzneck.ucoz.ru/ , ➤ сайт детского сада https://ou250penza.nubex.ru/ , ➤ веб-приложения (Телеграмм канал t.me/mbdouds19Kuznetsk Вконтакте https://vk.com/club211463143)	На основе представления информации	За каждую информацию	2
2.2.	Наличие авторских публикаций по педагогической тематике в СМИ	На основе представленной публикации	За каждую публикацию	2
3.	Обобщение и распространение педагогического опыта			13
3.1.	Обобщение и распространение собственного опыта, проведение: мастер - класса, открытого мероприятия.	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
3.2.	Выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях	На основе представленных материалов	Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 1

		На основе внутреннего контроля		
3.3.	Опыт сопровождения студентов «Кузнецкого многопрофильного колледжа», проходящих педагогическую практику в ДОО: ➤ проведение показательного мероприятия ➤ участие в составлении учебной документации	На основе внутреннего контроля На основе представленных материалов	Коллективный просмотр студентами Описание режимных моментов, планирование ОД и проектной работы	5 1
4.	Участие обучающихся и педагогов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (имеющих официальный статус)			19
4.1.	Участие и результаты участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, акциях (имеющих официальный статус)	Количество обучающихся	от 1 до 5 чел.	1
			от 5 до 10 чел.	2
			от 10 и выше чел.	3
		Звание	Первое место	4
			Второе место	3
			Третье место Участие	2 1
		Уровень	Всероссийский	4
			Региональный	3
			Муниципальный	2
			Детсадовский	1
4.2.	Участие и результаты участия воспитателя в конкурсах, соревнованиях, акциях.	Звание	Первое место	4
			Второе место	3
			Третье место Участие	2 1
		Уровень	Всероссийский	4
			Региональный	3
			Муниципальный	2
			Детсадовский	1
5.	Реализации образовательной программы дошкольного образования			5
5.1.	Участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах, составление методических рекомендаций)	На основе внутреннего контроля	За каждую разработку	1
5.2.	Разработка дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности	На основе внутреннего контроля	За разработку многофункционального пособия	3
		На основе представленных материалов	За разработку одной дидактической игры	1
6.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			2
6.1.	Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с детьми и родителями (законными представителями) за рамками рабочего времени.	Фотоотчёт	За каждое мероприятие	2

7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры			17	
7.1.	Проектирование и тематическое оформление к праздничным датам и мероприятиям.	На основе внутреннего контроля	Группа Раздевальная комната	2 1	
		Фотоотчёт	Фойе Тамбур Участок Территория ДОО	2 2 1 3	
7.2.		Привлечение родителей к оформлению тематических выставок (поделок), фото выставок, рисунков	тематические выставки (поделки)		1 2 3
			Количество поделок	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	
			Фотоотчёт		
	фото выставки, рисунки				
		Количество фотографий, рисунков	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	1 2 3	
		Фотоотчёт			
Общее количество баллов по всем показателям за месяц				72	

Показатели качества и результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя

№ п/п	Показатели	Расчёт показателей	Индикаторы	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты с обучающимися и родителями (законными представителями), социальные проекты			12
1.1.	Участие в работе инновационных и пилотных площадках	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	5 3 2
1.2.	Групповые и индивидуальные проекты	На основе представления информации	С обучающимися С привлечением родителей (законных представителей) обучающихся	2 2
1.3.	Социально- педагогические проекты	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
2.	Повышение имиджа ДОО через предоставление информации в интернет-ресурсы и СМИ			4

2.1.	Предоставление информации в интернет-ресурсы: ➤ сайт Управления образования г. Кузнецка https://uokuzneck.ucoz.ru/ , ➤ сайт детского сада https://ou250penza.nubex.ru/ , ➤ веб-приложения (Телеграмм канал t.me/mbdouds19Kuznetsk Вконтакте https://vk.com/club211463143)	На основе представления информации	За каждую информацию	2
2.2.	Наличие авторских публикаций по педагогической тематике в СМИ	На основе представленной публикации	За каждую публикацию	2
3.	Обобщение и распространение педагогического опыта			13
3.1.	Обобщение и распространение собственного опыта, проведение: мастер - класса, открытого мероприятия	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
3.2.	Выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 1
3.3.	Опыт сопровождения студентов «Кузнецкого многопрофильного колледжа», проходящих педагогическую практику в ДОО: ➤ проведение показательного мероприятия ➤ участие в составлении учебной документации	На основе внутреннего контроля На основе представленных материалов	Коллективный просмотр студентами Описание режимных моментов, планирование ОД и проектной работы	5 1
4.	Участие обучающихся и педагогов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (имеющих официальный статус)			19
4.1.	Участие и результаты участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, акциях (имеющих официальный статус)	Количество обучающихся	от 1 до 5 чел. от 5 до 10 чел. от 10 и выше чел.	1 2 3
		Звание	Первое место Второе место Третье место Участие	4 3 2 1
		Уровень	Всероссийский Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
4.2.	Участие и результаты участия музыкального руководителя в	Звание	Первое место Второе место	4 3

	конкурсах, соревнованиях, акциях.		Третье место Участие	2 1	
		Уровень	Всероссийский Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1	
5.	Реализации образовательной программы дошкольного образования			5	
5.1.	Участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах, составление методических рекомендаций)	На основе внутреннего контроля	За каждую разработку	1	
5.2.	Разработка дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности	На основе внутреннего контроля На основе представленных материалов	За разработку многофункционального пособия За разработку одной дидактической игры	3 1	
6.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			2	
6.1.	Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с детьми и родителями (законными представителями) за рамками рабочего времени.	Фотоотчёт	За каждое мероприятие	2	
7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры			17	
7.1.	Проектирование и тематическое оформление к праздничным датам.	На основе внутреннего контроля Фотоотчёт	Музыкальный зал Фойе Тамбур Территория ДОО	4 2 2 3	
7.2.	Привлечение родителей к оформлению тематических выставок (поделок), фото выставок, рисунков	тематические выставки (поделки)		1 2 3 1 2 3	
Количество поделок		от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.			
Фотоотчёт					
фото выставки, рисунки					
Количество фотографий, рисунков		от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.			
		Фотоотчёт			
Общее количество баллов по всем показателям за месяц				72	

Показатели качества и результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога

№ п/п	Показатели	Расчёт показателей	Индикаторы	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты с обучающимися и родителями (законными представителями), социальные проекты)			12
1.1.	Участие в работе инновационных и пилотных площадках	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	5 3 2
1.2.	Групповые и индивидуальные проекты	На основе представления информации	С обучающимися С привлечением родителей (законных представителей) обучающихся	2 2
1.3.	Социально- педагогические проекты	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
2.	Повышение имиджа ДОО через предоставление информации в интернет-ресурсы и СМИ			4
2.1.	Предоставление информации в интернет-ресурсы: ➤ сайт Управления образования г. Кузнецка https://uokuzneck.ucoz.ru/ , ➤ сайт детского сада https://ou250penza.nubex.ru/ , ➤ веб-приложения (Телеграмм канал t.me/mbdouds19Kuznetsk Вконтакте https://vk.com/club211463143)	На основе представления информации	За каждую информацию	2
2.2.	Наличие авторских публикаций по педагогической тематике в СМИ	На основе представленной публикации	За каждую публикацию	2
3.	Обобщение и распространение педагогического опыта			13
3.1.	Обобщение и распространение собственного опыта, проведение: мастер - класса, открытого мероприятия	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
3.2.	Выступления на конференциях, семинарах, методических	На основе представленных	Региональный Муниципальный	4 3

	объединениях	материалов	Детсадовский	1
		На основе внутреннего контроля		
3.3.	Опыт сопровождения студентов «Кузнецкого многопрофильного колледжа», проходящих педагогическую практику в ДОО: ➤ проведение показательного мероприятия ➤ участие в составлении учебной документации	На основе внутреннего контроля	Коллективный просмотр студентами	5
		На основе представленных материалов	Описание режимных моментов, планирование ОД и проектной работы	1
4.	Участие обучающихся и педагогов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (имеющих официальный статус)			19
4.1.	Участие и результаты участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, акциях (имеющих официальный статус)	Количество обучающихся	от 1 до 5 чел.	1
			от 5 до 10 чел.	2
			от 10 и выше чел.	3
		Звание	Первое место	4
			Второе место	3
			Третье место	2
			Участие	1
		Уровень	Всероссийский	4
			Региональный	3
			Муниципальный	2
			Детсадовский	1
4.2.	Участие и результаты участия специалиста в конкурсах, соревнованиях, акциях.	Звание	Первое место	4
			Второе место	3
			Третье место	2
		Уровень	Участие	1
			Всероссийский	4
			Региональный	3
			Муниципальный	2
		Детсадовский	1	
5.	Реализации образовательной программы дошкольного образования			5
5.1.	Участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах, составление методических рекомендаций)	На основе внутреннего контроля	За каждую разработку	1
5.2.	Разработка дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности	На основе внутреннего контроля	За разработку многофункционального пособия	3
		На основе представленных материалов	За разработку одной дидактической игры	1
6.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			2
6.1.	Проведение физкультурно-	Фотоотчёт	За каждое	2

	оздоровительных мероприятий с детьми и родителями (законными представителями) за рамками рабочего времени.		мероприятие	
7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры			17
7.1.	Проектирование и тематическое оформление к праздничным датам.	На основе внутреннего контроля	Кабинет специалиста Фойе Тамбур	4 2 2
		Фотоотчёт	Территория ДОО	3
7.2.	Привлечение родителей к оформлению тематических выставок (поделок), фото выставок, рисунков	тематические выставки (поделки)		1 2 3
		Количество поделок	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	
		Фотоотчёт		
		фото выставки, рисунки		
		Количество фотографий, рисунков	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	1 2 3
		Фотоотчёт		
Общее количество баллов по всем показателям за месяц				72

1.8. в Раздел **IX. ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ** и изложить в новой редакции:

9.1. Стороны определяют следующие приоритетные направления в совместной деятельности по осуществлению поддержки молодых специалистов - педагогических работников (далее в разделе – молодых педагогов) и их закреплению в образовательной организации:

- содействие адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов, формированию их компетенций, повышению мотивации к педагогической деятельности;

- создание необходимых условий труда молодым педагогам, включая обеспечение оснащённости рабочего места современным оборудованием, оргтехникой и лицензионным программным обеспечением;

- организация методического сопровождения деятельности молодых педагогов, включая закрепление наставников за молодыми педагогами в первый год их работы в образовательной организации с установлением наставникам доплаты к заработной плате в пределах фонда оплаты труда за работу с молодыми педагогами в размере 1000,00 рублей;

- привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе;

- материальное и моральное поощрение молодых педагогов;

- создание условий для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение квалификации, профессиональные и творческие конкурсы;

- проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

- активное обучение и молодежного профсоюзного актива;

- создание Совета молодых педагогов (*делегирование представителя в районный/городской Совет молодых педагогов*).

9.2. Выборный орган первичной профсоюзной организации совместно с работодателем осуществляет:

- мониторинг условий и результатов методического сопровождения деятельности педагогических работников из числа молодежи в образовательной организации;
- моральное поощрение молодых педагогов, в том числе награждение их в торжественной обстановке наградами образовательной организации.

9.3. Выборный орган первичной профсоюзной организации утверждает план работы Совета молодых педагогов, участвует в ее реализации, оказывает поддержку его деятельности, в том числе финансовую.

9.4. Работодатель обязуется:

- информировать молодых педагогов при трудоустройстве о преимуществах вступления в Профсоюз и участия в работе Совета молодых педагогов;
- обеспечить закрепление наставников за всеми молодыми педагогами, не имеющими опыта педагогической работы, в первый год их работы в образовательной организации;
- обеспечивать установленные в образовательной организации (коллективным договором, локальными нормативными актами) меры социальной поддержки работников, включая дополнительные меры поддержки молодых педагогов, а также меры поощрения;
- предоставлять Совету молодых педагогов помещение для проведения заседаний и мероприятий.

9.5. Молодым специалистам - педагогическим работникам, в соответствии с Положением об оплате труда образовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты обязательного (постоянного) характера, которые исчисляются с учетом фактического объема педагогической нагрузки, фактического объема педагогической работы.

Установление ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера педагогическим работникам - молодым специалистам осуществляется при соблюдении следующих условий:

- не старше тридцати пяти лет;
- наличие среднего профессионального образования или высшего образования, подтвержденного документом об образовании и (или) о квалификации;
- заключение трудового договора с государственной или муниципальной образовательной организацией, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Ежемесячные стимулирующие выплаты обязательного (постоянного) характера устанавливаются работникам по основному месту работы, работающим по совместительству, так и по совмещаемым должностям, а также педагогическим работникам являющимся студентами очной формы обучения.

По ходатайству выборного органа первичной профсоюзной организации ежемесячные стимулирующие выплаты обязательного (постоянного) характера устанавливаются при переходе педагогического работника - молодого специалиста на работу из другой государственной или муниципальной образовательной организации (вне зависимости от срока перерыва в работе и наличия в период перерыва работы по трудовому договору в другой сфере деятельности).

9.6. За работником в возрасте до 35 лет (включительно) приказом руководителя закрепляется наставник.

Поручение педагогическому работнику дополнительного объема работ, связанного с осуществлением наставничества оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии со статьей 60.2. Трудового кодекса Российской Федерации. Наставнику за дополнительный объем работ устанавливается оплата труда в размере 1000,00 рублей, не более чем на 12 месяцев.

- 1.9. в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка», Приложение № 6 к «Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка» и изложить в следующей редакции:

Приложение № 6
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Коэффициенты специфики работы
(применяемые по профессиональным квалификационным группам при
установлении окладов и ставок работников детского сада с учетом специфики
работы в детском саду

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Осуществление необходимой коррекции недостатков в речевом и психическом развитии детей в группах компенсирующей направленности (ТНР и ЗПР):	
Учитель – логопед	0,20
Учитель – дефектолог	0,20
Воспитатель	0,20
Педагог-психолог	0,20
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

В случаях, когда работники детского сада имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

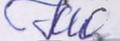
2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие:

- Раздел **IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**, пункт 4.4. с 30.01.2024 года; пункт 4.15. с 01.04.2025 года;
- Раздел **V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**, пункт 5.1., подпункт 5.1.7, 4 абзац с 22.04.2024 года;
- Приложение № 3 к «Положению о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка» с 01.04.2025 года;
- Приложение № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка», раздел **5. Режим работы и время отдыха**, пункт 5.8. с 01.01.2024 года; пункты 5.18., 5.19. с 01.03.2025 года;
- Приложение № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка», раздел **2. Порядок приема и увольнения работников**, подпункт 2.1.14 с 01.03.2025 года;
- Приложение № 2 к «Положению о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка» с 01.04.2025 года;
- Приложение № 1 к «Положению о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка» с 01.04.2025 года;
- Раздел **IX. ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ** с 01.03.2025 года;
- Приложение № 6 к «Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка» с 01.04.2025 года.

Представитель работодателя:

 Козлова Ю.А.



Представители работников:

 / Новичкова И.Г.

ду
ка
17

за

ли
це
ля
о-
ли
в
го
о

и

гы
ат,
ов
то
не
ли
ие
, в
г в
и,
лм
ю.
ат,
из

ра
ах
ти-
их
47

, в
ы,